

Curso	La reforma energética de México y sus oportunidades
Tema	4. Retos de implementación en el subsector hidrocarburos
Subtema	4.1. La brecha de competencias
Componente	Autoevaluación

Escasez de talento en el subsector hidrocarburos - Autoevaluación

Pregunta 1:

Texto enunciado		
La brecha de talento en el subsector hidrocarburos, ¿es exclusiva de México?		
Opciones de respuesta		Respuesta correcta
A)	Si, y esto se debe a la incapacidad de la industria para vincularse con las instituciones de educación superior.	
B)	No. Pero en México es peor que en otros países ya que nos falta talento en la reparación y mantenimiento de equipos, plomeros y montadores de tuberías.	
C)	No. La brecha de talento ha ocurrido de forma periódica en todo el mundo y con distinta intensidad en sus diferentes regiones y continentes.	X
Retroalimentación para la respuesta correcta:		
La brecha de talento no es exclusiva de México y ha ocurrido de forma periódica en todo el mundo y con distinta intensidad en sus diferentes regiones y continentes.		
Retroalimentación para las respuestas incorrectas:		
La respuesta correcta es la C. La brecha de talento no es exclusiva de México y ha ocurrido de forma periódica en todo el mundo y con distinta intensidad en sus diferentes regiones y continentes.		

Pregunta 2:

Texto enunciado

De acuerdo a la Secretaría de Energía, en México existe un déficit en:		
Opciones de respuesta		Respuesta correcta
A)	Especialistas en tratamiento de aguas, ingenieros civiles y de construcción, así como directores y gerentes enfocados en el manejo de proyectos de petróleo y gas.	X
B)	Especialistas en reparación y mantenimiento de equipos, plomeros y montadores de tuberías e ingenieros civiles y de construcción.	
C)	Especialistas en reparación y mantenimiento de equipos, así como directores y gerentes enfocados en el manejo de proyectos de petróleo y gas.	
Retroalimentación para la respuesta correcta:		
Según la Secretaría de Energía, en México existe un déficit en especialistas en tratamiento de aguas, ingenieros civiles y de construcción, así como directores y gerentes enfocados en el manejo de proyectos de petróleo y gas.		
Retroalimentación para las respuestas incorrectas:		
La respuesta correcta es la A. De acuerdo a la Secretaría de Energía, en México existe un déficit en especialistas en tratamiento de aguas, ingenieros civiles y de construcción, así como directores y gerentes enfocados en el manejo de proyectos de petróleo y gas.		

Pregunta 3:

Texto enunciado	
¿Qué se logrará con el Programa Estratégico de Formación de Recursos Humanos en Materia Energética?	
Opciones de respuesta	Respuesta correcta

A)	<ul style="list-style-type: none"> - Se contará con información puntual sobre las empresas privadas del sector. - Se financiará solo la capacitación de directores y gerentes de proyectos de petróleo y gas. - Se apoyará a los proyectos de investigación científica. - Se promoverá la vinculación entre industria y gobierno. 	
B)	<ul style="list-style-type: none"> - Se contará con información puntual sobre los trabajadores del sector. - Se financiará la capacitación del personal que atienda las necesidades del sector. - Se apoyará a los proyectos de investigación aplicada, y se promoverá la vinculación entre industria, instituciones de educación superior y gobierno. 	X
C)	<ul style="list-style-type: none"> - Se contará con información puntual sobre las Empresas Productivas del Estado. - Se financiarán los sueldos del personal que atienda las necesidades del sector. - Se darán créditos para los proyectos de investigación aplicada, y se promoverá la vinculación entre instituciones de educación superior y gobierno. 	

Retroalimentación para la respuesta correcta:

Con el Programa Estratégico de Formación de Recursos Humanos en Materia Energética se contará con información puntual sobre los trabajadores del sector, se financiará la capacitación del personal que atienda las necesidades del sector, se apoyará a los proyectos de investigación aplicada, y se promoverá la vinculación entre industria, instituciones de educación superior y gobierno.

Retroalimentación para las respuestas incorrectas:

La respuesta correcta es la B. Con el Programa Estratégico de Formación de Recursos Humanos en Materia Energética se contará con información puntual sobre los trabajadores del sector, se financiará la capacitación del personal que atienda las necesidades del sector, se apoyará a los proyectos de investigación aplicada, y se promoverá la vinculación entre industria, instituciones de educación superior y gobierno.