

González-Pérez, L.I., & Ramírez-Montoya, M.S. (2024). Appendix D. Final version of the Instrument for Sustainable Development of Education 5.0. Dimensions and items based in expert Judgement (Aiken's V) and Exploratory Factorial Analysis. English & Spanish versions.

Appendix D.

English version

Dimensions	Items final	Items initial	Description items
Dimension 1: Human rights & gender perspective	1	R7	The university has publicized the training programs and human rights awareness aimed at interested parties through various means.
	2	R9	The university has the mechanisms to prevent and address human rights violations.
	3	R10	The university implements employment policies and practices that promote equal opportunities, non-discrimination, and respect for fundamental labor rights.
	4	R20	The university has published a code of conduct or work ethics that communicates to and applies to all employees, including contractors and suppliers.
	5	R12	Through various means, the university presents the results of the evaluations of the actions it has carried out in human rights.
Dimension 2: Environment	6	R13	The university promotes the importance of green areas through school transport, renewable energies, and degradable materials.
	7	R14	Stakeholders are aware of the University's goals and objectives, which are aligned with the Sustainable Development Goals (SDGs) and have been established to reduce the university's environmental impacts.
	8	R15	There is a monitoring protocol for key environmental performance indicators, such as energy consumption, greenhouse gas emissions, water use, waste generation, and other relevant aspects.
	9	R16	The university promotes environmental responsibility initiatives such as cleaning rivers and beaches, providing environmental education to primary or secondary schools, conducting reforestation campaigns in the community, supporting species conservation, and supporting abandoned pet orphanages.
	10	R17	Measures to minimize the use of natural resources include energy efficiency, responsible water use, and proper waste management.
Dimension 3: Work experience	11	R8	The university disseminates its policy on human rights and gender equity clearly, aligned with international principles and standards (2030 agenda)
	12	R11	Action protocols are public and accessible regarding how complaints of human rights violations are investigated and managed, with measures based on confidentiality and the protection of involved parties.
	13	R22	The university complies with current labor laws and regulations, including working hours, fair wages, and measures to prevent occupational accidents and diseases.
	14	R24	The university transmits to interested parties the results of external evaluations of its work environment and employees' level of satisfaction.

Dimension 4: Economic Impact and Social impact	15	R6	The university has alliances or collaborations that promote Sustainability in the local, national, and international community.
	16	R25	The university publicizes the policies and programs it has established to contribute to the social, economic, and cultural development of the community in which it is located.
	17	R27	The university communicates the mechanisms of participation and dialogue through which it collects interested parties' opinions, expectations, and needs.
	18	R28	The university has success stories of collaboration programs with other academic institutions, organizations, and companies that have fostered the social and economic development of society.

Spanish version

Dimensiones	Ítems final	Ítems inicial	Descripción
Dimensión 1: Derechos humanos y perspectiva de género	1	R7	La universidad hace públicos los programas de capacitación y concienciación en derechos humanos dirigidos a sus personas y/o entidades de interés a través de diversos medios.
	2	R9	La universidad cuenta con los mecanismos para prevenir y abordar las violaciones de derechos humanos.
	3	R10	La universidad implementa políticas y prácticas de empleo que promueven la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respeto de los derechos laborales fundamentales.
	4	R20	La universidad ha publicado un código de conducta o ética laboral que comunica y aplica a todos los empleados, incluidos contratistas y proveedores.
	5	R12	A través de diversos medios, la universidad presenta los resultados de las evaluaciones de las acciones que ha realizado en materia de derechos humanos.
Dimensión 2: Medio Ambiente	6	R13	La universidad promueve la importancia de las áreas verdes mediante el transporte escolar, energías renovables y materiales degradables.
	7	R14	Las partes interesadas están al tanto de los objetivos y metas de la universidad, que están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y se han establecido para reducir los impactos ambientales de la universidad.
	8	R15	Existe un protocolo de monitoreo para los indicadores clave de desempeño ambiental, como el consumo de energía, las emisiones de gases de efecto invernadero, el uso del agua, la generación de residuos y otros aspectos relevantes.
	9	R16	La universidad promueve iniciativas de responsabilidad ambiental, como la limpieza de ríos y playas, la educación ambiental en escuelas primarias o secundarias, la realización de campañas de reforestación en la comunidad, el apoyo a la conservación de especies y el apoyo a orfanatos de mascotas abandonadas.
	10	R17	Las medidas para minimizar el uso de recursos naturales incluyen la eficiencia energética, el uso responsable del agua y la gestión adecuada de los residuos.
Dimensión 3: Experiencia laboral	11	R8	La universidad difunde su política sobre derechos humanos y equidad de género de manera clara, alineada con los principios y estándares internacionales (agenda 2030).

	12	R11	Los protocolos de acción son públicos y accesibles en cuanto a cómo se investigan y gestionan las denuncias de violaciones de derechos humanos, con medidas basadas en la confidencialidad y la protección de las a sus personas y/o entidades de interés.
	13	R22	La universidad cumple con las leyes y regulaciones laborales vigentes, incluidas las horas de trabajo, los salarios justos y las medidas para prevenir accidentes y enfermedades laborales.
	14	R24	La universidad transmite a las personas y/o entidades de interés los resultados de las evaluaciones externas de su ambiente laboral y el nivel de satisfacción de los empleados.
Dimensión 4: Impacto económico y social	15	R6	La universidad cuenta con alianzas o colaboraciones que promueven la sostenibilidad en la comunidad local, nacional e internacional.
	16	R25	La universidad divulga las políticas y programas que ha establecido para contribuir al desarrollo social, económico y cultural de la comunidad en la que se encuentra.
	17	R27	La universidad comunica los mecanismos de participación y diálogo a través de los cuales recoge las opiniones, expectativas y necesidades de las personas y/o entidades de interés.
	18	R28	La universidad tiene historias de éxito de programas de colaboración con otras instituciones académicas, organizaciones y empresas que han fomentado el desarrollo social y económico de la sociedad.